

ANEXO II - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO, DESEMPENHO E TÍTULOS

Candidato(a): Vanessa Beatriz Carneiro Cappellesso

CPF: 054.553.576-03

Unidade pretendida: CEMEI Prof. Moráinda da Silva Oliveira

Data da avaliação: 03/07/2026

A. Avaliação de Mérito e Desempenho Funcional - máximo de 50 pontos

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTOS OBTIDOS	OBSERVAÇÃO/FONTE DE COMPROVAÇÃO
Assiduidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros funcionais do período avaliado.
Ausências injustificadas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros oficiais do período avaliado.
Pontualidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de frequência, atrasos e saídas antecipadas.
Penalidades sofridas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme assentamentos funcionais e processos administrativos concluídos.
Participação em reuniões pedagógicas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de presença e participação.
Total	50 pontos	50 pontos	

B. Análise de Currículo e Títulos - máximo de 50 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
Doutorado na área de Educação	10 pontos	01 título		0
Mestrado na área de Educação	08 pontos	01 título		0
Especialização, com carga horária mínima de 360 horas, em Gestão Escolar e/ou outras áreas afins relacionadas ao magistério	06 pontos	01 título	Gestão Escolar, Orientação e Supervisão - 450h	06 pontos
Experiência em docência/tempo de serviço	01 ponto por ano	Até 10 pontos	Contagem de Tempo em Docência Prefeitura Municipal	10 pontos
Certificados na área da Educação, com carga horária mínima de 40 horas	02 pontos por certificado	Até 05 certificados/10 pontos	1. Educação Especial e Inclusiva com ênfase em Deficiência Intelectual e	10 pontos

Handwritten signature and initials in blue ink.

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
			Múltipla-720h 2. Tecnologia Assistiva – 250h 3. Gestão Escolar na Organização Pedagógica-40h 4. Especialização para o Ensino Fundamental em Arte-Educador-62h 5. Extensão em arte para crianças-40h	
Graduação em Pedagogia ou outra área da Educação	06 pontos	01 título	Licenciatura em Pedagogia	06 pontos
Total		50 pontos		32 pontos

Resumo da pontuação:

Avaliação de Mérito e Desempenho: 50 pontos

Análise de Currículo e Títulos: 32 pontos

Total preliminar: 82 pontos

Membros da Comissão:

I - Diviane Maria Bussina Orpindela

II - _____

III - Renato Costa Alves

ANEXO II - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO, DESEMPENHO E TÍTULOS

Candidato(a): Whaine Wanihê Carneiro Corrêa

CPF: 040.976.076-50

Unidade pretendida: Escola M. Manoel Ferreira da Cunha

Data da avaliação: 03/07/2026

A. Avaliação de Mérito e Desempenho Funcional - máximo de 50 pontos

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTOS OBTIDOS	OBSERVAÇÃO/FONTE DE COMPROVAÇÃO
Assiduidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros funcionais do período avaliado.
Ausências injustificadas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros oficiais do período avaliado.
Pontualidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de frequência, atrasos e saídas antecipadas.
Penalidades sofridas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme assentamentos funcionais e processos administrativos concluídos.
Participação em reuniões pedagógicas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de presença e participação.
Total	50 pontos	50 pontos	

B. Análise de Currículo e Títulos - máximo de 50 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
Doutorado na área de Educação	10 pontos	01 título		0
Mestrado na área de Educação	08 pontos	01 título		0
Especialização, com carga horária mínima de 360 horas, em Gestão Escolar e/ou outras áreas afins relacionadas ao magistério	06 pontos	01 título	Gestão Escolar, Orientação e Supervisão -450h	06 pontos
Experiência em docência/tempo de serviço	01 ponto por ano	Até 10 pontos	Contagem de Tempo Docência Prefeitura Municipal 8 pontos Contagem de Tempo Centro Educacional Novo Mundo-5 pontos	10 pontos
Certificados na área da Educação, com carga horária mínima de 40 horas	02 pontos por certificado	Até 05 certificados/10 pontos	1. Telecurso Minas Gerais- 56h	10 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
			2. Formação Continuada de professores do telecurso Minas Gerais- 48h 3. Especialização em Psicopedagogia Institucional- 445h 4. Gestão Educacional- 40h 5. Educação Especial e Inclusiva- 60h	
Graduação em Pedagogia ou outra área da Educação	06 pontos	01 título	Normal Superior	06 pontos
Total		50 pontos		32 pontos

Resumo da pontuação:

Avaliação de Mérito e Desempenho: 50 pontos

Análise de Currículo e Títulos: 32 pontos

Total preliminar: 82 pontos

Membros da Comissão:

I - Thiaine Maria Brasileira Espíndola

II - _____

III - Renata Costa Ribeiro

ANEXO II - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO, DESEMPENHO E TÍTULOS

Candidato(a): Flávia Almeida de Resende Cardoso

CPF: 044.721.866-24

Unidade pretendida: Escola M.Maria Helena de Freitas Carneiro "Lelena"

Data da avaliação: 03/06/2026

A. Avaliação de Mérito e Desempenho Funcional - máximo de 50 pontos

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTOS OBTIDOS	OBSERVAÇÃO/FONTE DE COMPROVAÇÃO
Assiduidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros funcionais do período avaliado.
Ausências injustificadas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros oficiais do período avaliado.
Pontualidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de frequência, atrasos e saídas antecipadas.
Penalidades sofridas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme assentamentos funcionais e processos administrativos concluídos.
Participação em reuniões pedagógicas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de presença e participação.
Total	50 pontos	50 pontos	

B. Análise de Currículo e Títulos - máximo de 50 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
Doutorado na área de Educação	10 pontos	01 título		0
Mestrado na área de Educação	08 pontos	01 título		0
Especialização, com carga horária mínima de 360 horas, em Gestão Escolar e/ou outras áreas afins relacionadas ao magistério	06 pontos	01 título	Psicopedagogia Institucional -445h	06 pontos
Experiência em docência/tempo de serviço	01 ponto por ano	Até 10 pontos	Contagem de tempo docência Prefeitura Municipal	10 pontos
Certificados na área da Educação, com carga horária mínima de 40 horas	02 pontos por certificado	Até 05 certificados/10 pontos	1. Compromisso Nacional Criança Alfabetizada-Leitura e escrita na Educação Infantil- 126 h	08 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
			2. Programa de Capacitação de Professores-PROCAP-180h 3. Transtorno do Espectro Autista com ênfase em ABA- 600h 4. Gestão Escolar na Organização Pedagógica -40h	
Graduação em Pedagogia ou outra área da Educação	06 pontos	01 título	Licenciatura em Letras	06 pontos
Total		50 pontos		30 pontos

Resumo da pontuação:

Avaliação de Mérito e Desempenho: 50 pontos

Análise de Currículo e Títulos: 30 pontos

Total preliminar: 80 pontos

Membros da Comissão:

I - Thiaine Maria Pereira Espindola

II - _____

III - Roberto Lima Ribeiro

ANEXO II - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO, DESEMPENHO E TÍTULOS

Candidato(a): Josiane Aparecida Ribeiro

CPF: 072.854.376-11

Unidade pretendida: Escola M. Ana Ambrosina do Carmo

Data da avaliação: 03/07/2026

A. Avaliação de Mérito e Desempenho Funcional - máximo de 50 pontos

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTOS OBTIDOS	OBSERVAÇÃO/FONTE DE COMPROVAÇÃO
Assiduidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros funcionais do período avaliado.
Ausências injustificadas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros oficiais do período avaliado.
Pontualidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de frequência, atrasos e saídas antecipadas.
Penalidades sofridas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme assentamentos funcionais e processos administrativos concluídos.
Participação em reuniões pedagógicas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de presença e participação.
Total	50 pontos	50 pontos	

B. Análise de Currículo e Títulos - máximo de 50 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
Doutorado na área de Educação	10 pontos	01 título		0
Mestrado na área de Educação	08 pontos	01 título		0
Especialização, com carga horária mínima de 360 horas, em Gestão Escolar e/ou outras áreas afins relacionadas ao magistério	06 pontos	01 título	Psicopedagogia Clínica e Institucional -500h	06 pontos
Experiência em docência/tempo de serviço	01 ponto por ano	Até 10 pontos	Contagem de tempo docência Prefeitura Municipal -01 ponto Declaração de tempo de serviço Centro Educacional Novo Mundo- 08 pontos Certidão de Contagem de Tempo de Serviço Escola	10pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
			Estadual Santa Juliana 1º e 2º graus- 1 ponto	
Certificados na área da Educação, com carga horária mínima de 40 horas	02 pontos por certificado	Até 05 certificados/10 pontos	1. Ciências da Religião- 720h 2. Educação Inclusiva-180 h 3. Recursos didáticos do Sistema de Ensino Aprende Brasil – 40h 4. Curso de Gestão Escolar- 160h 5. Tecnologia Assistiva e Comunicação Alternativa- 120h	10 pontos
Graduação em Pedagogia ou outra área da Educação	06 pontos	01 título	Licenciatura em Pedagogia	06 pontos
Total		50 pontos		32 pontos

Resumo da pontuação:

Avaliação de Mérito e Desempenho: 50 pontos

Análise de Currículo e Títulos: 32 pontos

Total preliminar: 82 pontos

Membros da Comissão:

I - Diviane Maria Pereira Espindola

II - _____

III - Renata Antônia Ribeiro

ANEXO II - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO, DESEMPENHO E TÍTULOS

Candidato(a): Adelivane Terezinha da Cunha

CPF: 087.642.286-57

Unidade pretendida: CE Maria de Lourdes Rodrigues "D.Negrinha"

Data da avaliação: 03/07/2026

A. Avaliação de Mérito e Desempenho Funcional - máximo de 50 pontos

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTOS OBTIDOS	OBSERVAÇÃO/FONTE DE COMPROVAÇÃO
Assiduidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros funcionais do período avaliado.
Ausências injustificadas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros oficiais do período avaliado.
Pontualidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de frequência, atrasos e saídas antecipadas.
Penalidades sofridas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme assentamentos funcionais e processos administrativos concluídos.
Participação em reuniões pedagógicas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de presença e participação.
Total	50 pontos	50 pontos	

B. Análise de Currículo e Títulos - máximo de 50 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
Doutorado na área de Educação	10 pontos	01 título		0
Mestrado na área de Educação	08 pontos	01 título		0
Especialização, com carga horária mínima de 360 horas, em Gestão Escolar e/ou outras áreas afins relacionadas ao magistério	06 pontos	01 título	Especialização em Administração e Inspeção Escolar	06 pontos
Experiência em docência/tempo de serviço	01 ponto por ano	Até 10 pontos	Contagem de tempo docência Prefeitura Municipal	07 pontos
Certificados na área da Educação, com carga horária mínima de 40 horas	02 pontos por certificado	Até 05 certificados/10 pontos	1. Educação Especial e Inclusiva com ênfase em deficiência Intelectual e múltipla-720h 2. Gestão e Administração Escolar-150 h	10 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
			3. Compromisso Nacional Criança Alfabetizada-126 h 4. Desvendando o valor Aluno Ano Resultado- 60h 5. Transtorno Espectro Autista com ênfase em ABA-600h	
Graduação em Pedagogia ou outra área da Educação	06 pontos	01 título	Licenciatura em Pedagogia	06 pontos
Total		50 pontos		29 pontos

Resumo da pontuação:

Avaliação de Mérito e Desempenho: 50 pontos

Análise de Currículo e Títulos: 29 pontos

Total preliminar: 79 pontos

Membros da Comissão:

I - Thiaine Maria Almeida Espindola

II - [Assinatura]

III - [Assinatura]

ANEXO II - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO, DESEMPENHO E TÍTULOS

Candidato(a): Cristina Técia Resende Cipriano

CPF: 062.829.616-96

Unidade pretendida: Escola M. Maria Eugênia Naves

Data da avaliação: 03/07/2026

A. Avaliação de Mérito e Desempenho Funcional - máximo de 50 pontos

CRITÉRIO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTOS OBTIDOS	OBSERVAÇÃO/FONTE DE COMPROVAÇÃO
Assiduidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros funcionais do período avaliado.
Ausências injustificadas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros oficiais do período avaliado.
Pontualidade	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de frequência, atrasos e saídas antecipadas.
Penalidades sofridas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme assentamentos funcionais e processos administrativos concluídos.
Participação em reuniões pedagógicas	Até 10 pontos	10 pontos	Conforme registros de presença e participação.
Total	50 pontos	50 pontos	

B. Análise de Currículo e Títulos - máximo de 50 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
Doutorado na área de Educação	10 pontos	01 título		0
Mestrado na área de Educação	08 pontos	01 título		0
Especialização, com carga horária mínima de 360 horas, em Gestão Escolar e/ou outras áreas afins relacionadas ao magistério	06 pontos	01 título	Gestão Escolar , Administração, Supervisão e Orientação- 1000hs	06 pontos
Experiência em docência/tempo de serviço	01 ponto por ano	Até 10 pontos	Contagem de tempo docência Prefeitura Municipal	0 pontos
Certificados na área da Educação, com carga horária mínima de 40 horas	02 pontos por certificado	Até 05 certificados/10 pontos	1. Compromisso Nacional Criança Alfabetizada- Leitura e escrita na Educação Infantil- 126 h 2. Gestão Escolar	10 pontos

TÍTULO/EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	LIMITE	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS OBTIDOS
			na Organização Pedagógica -40h 3. Maravilhas e Mistérios da Alfabetização-40h 4. Educação Inclusiva para profissionais da Rede Pública de Ensino de Minas Gerais-120h 5. Projeto Educacional "Meninos do Palco"-50h	
Graduação em Pedagogia ou outra área da Educação	06 pontos	01 título	Normal Superior	06 pontos
Total		50 pontos		22 pontos

Resumo da pontuação:

Avaliação de Mérito e Desempenho: 50 pontos

Análise de Currículo e Títulos: 22 pontos

Total preliminar: 72 pontos

Membros da Comissão:

I - Diniane Maria Louzeira Espíndola

II - _____

III - Renata Costa Ribeiro